インタビュー掲載要項

この要項は、株式会社サピクト（以下「当社」といいます）が運営する「SupMedia」のインタビュー「使っている人の声」に応募し、記事として掲載されるときの条件をまとめたものです。応募フォームを送信した時点で、この要項に同意いただいたものとします。

1　応募できる方

このインタビューは、経営者、個人事業主、アスリートをはじめ、何かに熱意を持って取り組んでいる方を対象としています。職種や肩書きは問いません。学生の方も応募できます。応募できるのは、次のすべてにあてはまる方です。

(1) 18歳以上の方

(2) お名前（活動名でも可）と、お仕事や活動の内容を、記事で紹介できる方

(3) ご自身で選んで使っているサプリメント（健康食品）がある方

(4) ご本人が応募すること（代理での応募はできません）

医薬品（処方薬・市販薬）についてのインタビューは対象外です。

次にあてはまる方は、応募フォームの「紹介する製品のメーカー・販売会社との関係」で、必ずお知らせください。内容によっては、掲載をお断りする場合や、PRとして掲載する場合があります（6 をご覧ください）。

- 紹介する製品のメーカーや販売会社の役員・従業員である
- 紹介する製品の提供や、報酬を受けている（アンバサダー、アフィリエイトなどを含みます）
- 紹介する製品を自分で販売している

2　掲載までの流れ

(1) 応募フォームから、回答と写真を送ります。

(2) 当社が内容を確認し、結果をメールでご連絡します。確認の結果、内容によっては掲載をお断りする場合があります。掲載しない理由は、お答えできないことがあります。

(3) 内容によっては、メールでの追加の質問や、オンラインまたは対面での取材をお願いすることがあります。

(4) 当社が、回答をもとに記事を作成します。

(5) 公開の前に、記事の内容をメールでお送りします。内容をご確認のうえ、修正の希望があればお知らせください。

(6) ご本人の了承をいただいてから公開します。メールをお送りしてから14日以内にお返事がない場合は、掲載を見送ることがあります。

(7) 公開後、SupMediaの公式 SNS（X、Instagramなど）で記事を紹介することがあります。

公開の時期は当社が決め、ご連絡します。応募から公開までに、お時間をいただく場合があります。

3　記事の作成と編集

(1) 記事は、いただいた回答をもとに当社が構成します。読みやすくするために、要約、順番の入れ替え、表記の統一、一部の省略を行います。事実や趣旨を変える編集は行いません。

(2) 記事の題名、見出し、写真の配置は当社が決めます。

(3) 記事には、薬剤師による補足を加えることがあります。補足は成分についての一般的な情報で、ご本人や製品を評価するものではありません。

(4) 記事の作成には、AI（生成AI）を補助として使うことがあります。公開する内容は、当社の担当者（薬剤師）が確認します。

4　記事に載せる情報

(1) お名前は、本名または活動名で掲載します。イニシャルや匿名での掲載はお受けしていません。

(2) 会社名・屋号・所属チーム、肩書き・役職、サプリメントを使いはじめてからの期間、使っている成分を載せます。年齢はうかがいません。

(3) ご希望があれば、会社やサービスのサイト、SNSへのリンクを載せます。リンク先の内容によっては、載せられないことがあります。サプリメントの販売ページへのリンクは、広告・PRとしての掲載（9をご覧ください）を除いて、載せません。

(4) メールアドレスは載せません。

5　載せられない内容

サプリメントは食品です。医薬品医療機器等法（薬機法）、景品表示法、健康増進法などの法令により、次のような内容は記事に載せられません。該当する回答は、当社で言い換えるか、省略します。記事全体の掲載を見送ることもあります。

(1) 病気の治療や予防ができるかのような表現（例：「〇〇が治った」「〇〇を予防できる」）

(2) 効果を約束するかのような表現（例：「必ず〇〇になる」「誰でも効果がある」）

(3) 医薬品の代わりになるかのような表現（例：「薬をやめられた」）

(4) 事実と確認できない内容、ほかの製品や会社をおとしめる内容

(5) 第三者の権利やプライバシーを侵す内容

記事には、「個人の感想であり、効果を保証するものではありません」という注記を入れます。

6　製品との関係（広告・PRの表示）

(1) このインタビューは、原則として、当社がメーカーや販売会社から依頼や対価を受けて行うものではありません。

(2) 応募された方と、紹介する製品のメーカー・販売会社との間に関係（1 に挙げたもの。ご自身や自社で販売している場合を含みます）がある場合は、個別にご相談します。内容に応じて、掲載をお断りするか、記事に「PR」と表示したうえで掲載します。

(3) 当社が、メーカーや販売会社、応募された方などから対価を受けて記事を掲載する場合も、記事に「PR」などと明記します。その場合は、事前にご本人へお知らせします。

(4) 関係についての申告が事実と違うとわかったときは、記事を取り下げます。

7 写真

(1) お送りいただく写真は、次のとおりです。

- 普段使っているサプリメントの写真（1枚）
- プロフィール写真（1枚は必須、2枚まで）。お顔を出さずに活動されている方は、イラストなどでもかまいません。
- その他載せたい写真（1枚）。お仕事や趣味、普段の生活の写真など。何の写真かを、応募フォームにお書きください。

(2) ご自身で撮影した写真、または権利を持つ方から使用の許可を得た写真をお送りください。メーカーの商品画像や、ほかのサイト・SNSから保存した画像は使えません。

(3) ご本人以外の人が写っている写真は、その方の了承を得てからお送りください。

(4) 写真は、切り抜き、明るさの調整、大きさの変更をして使います。

(5) サプリメントの写真には、製品のパッケージが写っていてもかまいません。記事では、ご本人が使っている製品として紹介します。

(6) お送りいただいた写真は、記事のほか、SupMediaの公式 SNSや広告などに使うことがあります（8 をご覧ください）。

8 回答・写真の権利と使い方

(1) 回答と写真の著作権は、応募された方（または元の権利者）に残ります。

(2) 応募された方は、当社が回答と写真を次の目的で、無償で、期間と地域の定めなく使うことを許諾するものとします。

- SupMediaへの記事の掲載
- SupMediaの公式 SNS、メールマガジンなどでの記事の紹介（写真を、記事とは別の組み合わせや形に加工して使うことがあります）
- SupMediaの広告や告知、SupMediaを紹介する資料への掲載

(3) 当社が編集して作成した記事の著作権は、当社に帰属します。

(4) 応募された方は、当社による (2) の利用について、著作者人格権を行使しないものとします。

(5) 応募された方は、公開された記事を、ご自身のサイトやSNSで紹介（リンク、引用）できます。ぜひご紹介ください。記事の全文や画像を転載するときは、事前に当社へご連絡ください。

9 謝礼と費用

インタビューへの謝礼のお支払いはありません。掲載料もいただきません。

製品との関係がある場合（6）や、広告としての掲載をご希望の場合は、個別にご相談します。記事に「PR」などと表示したうえで掲載料をいただかずに掲載する場合と、広告として掲載料をいただく場合があります。

10 公開後の修正と取り下げ

(1) 公開後に、内容の修正や記事の取り下げを希望されるときは、当社へご連絡ください。確認のうえ、対応します。

(2) 記事を取り下げたときは、公式 SNSの投稿も削除します。第三者による引用や転載、検索サイトに残った情報は、当社では削除できないことがあります。

(3) 法令やこの要項に反することがわかったとき、そのほか当社が必要と判断したときは、当社の判断で記事を修正または取り下げることがあります。

11 個人情報の取り扱い

(1) 応募フォームでは、応募内容の確認と記事の作成に必要な情報だけをいただきます。いただいた個人情報は、応募内容の確認、ご連絡、記事の作成と掲載のために使います。

(2) 回答に、体調や通院、服薬など、健康に関する内容が含まれることがあります。これらは、ご本人が回答に書いた範囲で、記事の作成と掲載のために使います。記事に載せてほしくない内容は、応募フォームの「編集部への連絡事項」でお知らせください。

(3) いただいた情報は、当社が業務で利用するクラウドサービス（記事作成の補助に使うAIのサービスを含みます）で取り扱います。

(4) 掲載を見送った場合、応募でいただいた情報は、当社が定める期間の経過後に削除します。

(5) そのほかの取り扱いは、当社のプライバシーポリシー（https://www.supple-media.com/privacy）に従います。

12 禁止事項

次の応募はお受けできません。

(1) 事実と異なる内容での応募

(2) ほかの人になりすました応募

(3) 製品や事業の宣伝だけを目的とした応募

(4) 法令や公序良俗に反する内容を含む応募

13 免責

(1) 記事の掲載によって、応募された方の事業などに効果があることを、当社は保証しません。

(2) 応募された方が送った回答や写真について、第三者との間で問題が起きたときは、応募された方の責任で解決するものとします。

14 要項の変更

当社は、この要項を変更することがあります。応募には、応募フォームを送信した時点の要項が適用されます。

15 準拠法と管轄

この要項は日本法に準拠します。この要項やインタビューに関する紛争は、神戸地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

16 お問い合わせ

株式会社サピクト　SupMedia 編集部
SupMedia：https://www.supple-media.com
お問い合わせフォーム：https://www.supple-media.com/contact